



HP Pelzer Pimsa

HP PELZER PİMSA

TEDARİKÇİLER İÇİN DAVRANIŞ KURALLARI

İçindekiler

1. Sosyal Sorumluluk ve İnsan Haklarının Korunması

- 1.1 Çocuk İşçiliği
- 1.2 Modern Kölelik ve Zorla Çalıştırma
- 1.3 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı
- 1.4 Ayrımcılık ve tacize yer yok
- 1.5 Çalışma saatleri, ücretler ve yan haklar
- 1.6 Sağlık ve Güvenlik
- 1.7 Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları
- 1.8 Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı
- 1.9 Hayvan Refahı

2. Çevre Koruma

- 2.1 Çevre Yönetim Sistemleri
- 2.2 Karbon azaltımı /Sera Gazı Emisyonları
- 2.3 Sürdürülebilir ve yenilenebilir kaynak
- 2.4 Biyolojik Çeşitlilik, Arazi Kullanımı ve Ormansızlaştırma
- 2.5 Tehlikeli Maddelerin ve Atıkların İşlenmesi
- 2.6 Gürültü Emisyonları
- 2.7 Hammadde temininde sorumluluk

3. İş Etiği

- 3.1 Yolsuzluk, rüşvet ve Şantaj
- 3.2 Çıkar Çatışmaları
- 3.3 Kara para aklama
- 3.4 İthalat ve ihracat kontrolleri
- 3.5 Adil rekabet
- 3.6 Veri koruma ve veri güvenliği
- 3.7 Sahte parçalar
- 3.8 Fikri mülkiyet
- 3.9 Doğru kayıt tutma

4. Sürdürülebilirlik gerekliliklerinin uygulanması

5. Pelzer Pimsa tarafından uyum doğrulanması

6. Şikâyet mekanizmaları

Önsöz

Değerli tedarikçilerimiz,

Pelzer Pimsa' nın hedefi, otomotiv sektörü için akustik ve termal bileşenlerin ve sistemlerin tasarımı, mühendisliği ve üretiminde küresel bir lider ve sürdürülebilir bir tedarikçi olmaktır.

Bunun, yalnızca günlük iş operasyonlarımıza gerekli özeni gösterme yükümlülüklerini yerleştirerek ve bu değerleri paylaşan tedarikçilerle çalışarak başarabileceğimize inanıyoruz.

Aşağıdaki Davranış Kuralları, Tedarikçilerin kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin gereklilikleri ve beklentileri tanımlar.

Tedarikçiler için bu sürdürülebilirlik gereklilikleri, aşağıdaki ilkeler gibi ulusal ve uluslararası yasalara ve sözleşmelere dayanmaktadır:

- Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi;
- Uluslararası Ticaret Odası'nın Sürdürülebilir Kalkınma için İş Sözleşmesi;
- OECD Çokuluslu İşletmeler İçin Kılavuzları;
- BM Sürdürülebilir Kalkınma için Rehber İlkeleri;
- Birleşmiş Milletler Çevre Programı;
- Uluslararası Ticaret Odası'nın Sürdürülebilir Kalkınma için İşletme Sözleşmesi
- Çok uluslu İşletmeler için OECD Kılavuzları

İşletmeler;

- BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ilgili;
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)sözleşmeleri ve Sürdürülebilirliği Sürdürme girişimi kapsamında yayınlanan Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Kılavuzları.

Ek olarak, sürdürülebilirlik gereklilikleri ayrıca şu gibi dahili standartlara ve değerlere dayanmaktadır:

- Çevre Yönergeleri
- İş Ahlakı Kuralları

Tedarik zinciri boyunca bu standartlara uyumu sağlamak için sürekli çalışıyoruz.

İşimizi sorumlu bir şekilde ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütmek istiyoruz. Tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir rol oynuyor ve tedarik zincirindeki ortaklarımız ve tedarikçilerimiz olmadan asla başarılı olamayız, bu nedenle herkesin tam Taahhüdüne ihtiyacımız var. Tedarikçiler Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi desteklemeye Tam taahhütte bulunmalıdır.

Sosyal Sorumluluk ve İnsan Haklarının Korunması

Pelzer Pimsa Tedarikçilerinin insan haklarına saygı göstermeleri ve tüm tedarik zincirinde herhangi bir ihlali önlemesi gerekmektedir.

Tedarikçiler, herhangi bir insan hakları ihlali yapmadıklarından ve yapmayacaklarından emin olmalı ve ayrıca kademe tedarikçilerinin gerektiğinde korumayı garanti etmelerini beklemelidir. Bu bağlamda Pelzer Pimsa, tedarikçilerin BM Girişimi 'Küresel Sözleşme' ve 'ILO Çalışmada Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve Takip mekanizması yer alan ilkelere ve haklara uymasını ve gerekli özen sürecini Birleşmiş Milletler tarafından iş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin gereklilikleriyle uyumlu hale getirmesini beklemektedir.

1.1 Çocuk İşçiliği

Pelzer Pimsa, tedarik zincirimizde hiçbir tür çocuk işçiliğine müsamaha göstermez. ILO Sözleşmesi 138 ve 182'de tanımlandığı gibi "çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin" ortadan kaldırılmasına kararlıyız. Pelzer Pimsa, Tedarikçilerimizin operasyonlarında çocuk işçiliğini önlemesini bekler ve Tedarikçilerimizi tedarik zincirinde nerede olursa olsun bu tür uygulamaların ortadan kaldırılmasını amaçlayan sektör çabalarına katılmaya teşvik eder.

- 15 yaşın altındaki veya yerel yasaların izin verdiği ve böyle bir istisnanın ILO 138 ve 182 sayılı Sözleşmeleri ile uyumlu olduğu durumlarda 14 yaşın altındaki veya ülkedeki yasal asgari istihdam yaşının hangisi büyükse, o yaşın altındaki kişiler işe alınmayacaktır.
- 18 yaşın altındaki çalışanların çalıştırılması, okul veya mesleki eğitime engel teşkil etmez ve çocukların fiziksel, zihinsel veya duygusal gelişimine zarar verebilecek risklere maruz kalmasına neden olmaz.

1.2 Modern Kölelik ve Zorla Çalıştırma

Pelzer Pimsa hiçbir tür zorla veya zorunlu çalışmaya müsamaha göstermez. Tedarikçi, zorla çalıştırmanın olmamasını sağlamalı ve ayrıca kölelik ve baskı altında yapılan iş veya insan ticareti anlamında başka hiçbir modern kölelik biçiminin hoş görülmemesini güvence altına almalıdır.

Daha spesifik olarak şunları içerir:

- Bir kişiden ceza tehdidi altında ve gönüllü olmadığı bir emek veya hizmete tabi tutma (ILO 29) ve,
- Her türlü kölelik, kölelik benzeri uygulamalar (örn. aşırı ücret talep etme ve belgeleri saklama), hizmet veya işyeri ortamında aşırı ekonomik veya cinsel sömürü veya

aşağılama gibi diğer egemenlik veya baskı biçimleri (örnek. borç köleliği ve güç kullanımı)

1.3 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı

Pelzer Pimsa, operasyonları ve tedarik zinciri boyunca çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarına saygı duyar.

- Çalışanlar, ayrımcılık, misilleme, taciz veya yıldırma korkusu olmadan sendikalar kurma, sendikalara katılma veya katılmama ve toplu sözleşme yapma hakkına sahiptir.
- Örgütlenme özgürlüğünün yerel yasalarla kısıtlandığı durumlarda, örgütlenme özgürlüğünün alternatif yolları engellenmeyecektir.

1.4 Ayrımcılık ve Taciz Yasağı

Pelzer Pimsa Tedarikçileri, örneğin cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik, milliyet, din, üyelikler, bağlılık ve siyasi görüşler veya cinsel yönelim, ten rengi, fiziksel veya zihinsel sınırlamalar, medeni durum, hamilelik gibi konularda kuruluşlarında herhangi bir ayrımcılıktan kaçınmalıdır. İşe alım ve istihdam kararları, tazminat, yan haklar, terfi, eğitim ve gelişim, disiplin ve işten çıkarma ile ilgili olanlar dahil olmak üzere, yalnızca çalışanın becerisine, yeteneğine, deneyimine ve performansına dayanır. Tedarikçiler tacizden uzak bir çalışma ortamı sağlamayı kabul eder. Tedarikçiler aşağılayıcı veya fiziksel cezaya müsamaha göstermeyecek veya herhangi bir çalışanın sözlü, psikolojik, fiziksel veya cinsel tacize veya istismara maruz kalmasına izin vermeyecektir. Tüm çalışanlar onur ve saygıyla muamele görecektir ve hiçbir şekilde etik olmayan muameleye, şiddet tehditlerine veya diğer fiziksel, zihinsel veya cinsel taciz biçimlerine maruz kalmayacaktır.

1.5 Çalışma saatleri, ücretler ve yan haklar

Pelzer Pimsa, tedarik zinciri boyunca istihdam edilen kişiler için çalışma saatleri, ücretler ve yan haklar ile ilgili geçerli yasaları ve toplu sözleşmeleri korumaya kararlıdır. Tedarikçilerimizi, çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamaları ve takdir yetkisine bağlı bir gelir sağlamaları için yeterli bir ücret ödemeye yönelik çalışmaya teşvik ediyoruz.

- Ücretler ve yan haklar zamanında ve en azından geçerli yasal asgari ücrete ve ilgili yasal yan haklara eşit olarak ödenir.
- Çalışma saatleri geçerli yasal normları yansıtır ve fazla mesai saatleri yasal olarak zorunlu prim üzerinden veya zorunlu prim yoksa ILO Sözleşmesi 1'in sağladığı rehberliğe uygun olarak ödenir (fazla mesai için ödeme oranı normal oranın bir buçuk katından az olamaz)

- Tedarikçiler, çalışma programlarının ve dinlenme sürelerinin geçerli yerel yasal gerekliliklerle tutarlı olmasını sağlayacaktır. Çalışma saatleri ve programları aşırı olmamalı ve çalışanların sağlığını veya güvenliğini olumsuz yönde etkilememelidir.
- Belirli süreli sözleşmelerin aşırı kullanımı, yalnızca işgücü sözleşmesi, alt sözleşme, evden çalışma veya çıraklık programları da dahil olmak üzere geçici çalışma düzenlemeleri, işçilere karşı çalışma veya sosyal güvenlik yasaları ve yönetmelikleri kapsamındaki yükümlülüklerden kaçınmak için kullanılamaz.

1.6 Sağlık ve Güvenlik

Pelzer Pimsa' nın Tedarikçileri, sağlıklı ve güvenli bir iş yeri ortamı sağlamakla yükümlüdür.

Pelzer Pimsa Tedarikçilerinin, yasalara ve geçerli standartlara uygun olarak, çalışanları ve tesislerinde faaliyet gösteren diğer kişiler için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları oluşturmaları ve sürdürmeleri gerekmektedir. Çalışanların kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere karşı korunmasına özel dikkat gösterilmektedir. Tedarikçilerin potansiyel tehlikeleri belirlemeleri ve izlemeleri gerekmektedir. Buna dayanarak, uygun önleyici eylemler gerçekleştirilmelidir. Tedarikçilerin potansiyel tehlikeleri belirlemeleri ve izlemeleri gerekir.

Pelzer Pimsa' nın Tedarikçi çalışanları, belirlenen riskler hakkında net bilgi almalı ve acil durumlarda izlenecek prosedürler ve belirlenmiş acil durum planları hakkında eğitim almalıdır. Tehlikelerin önlenmesini iyileştirmek için tüm çalışanlara düzenli olarak güvenlik eğitimleri verilmelidir.

Pelzer Pimsa, Tedarikçileri, ürün imalatı, depolama, sevkiyat ve satışının her aşamasında geçerli yasalara, uluslararası standartlara ve düzenlemelere uymalıdır. Tedarikçide Pelzer Pimsa' nın ürün kalitesini ve güvenliğini etkileyebilecek tüm faaliyetler özel kontrol ve kısıtlamalara tabidir. Her Tedarikçinin, ürün güvenliğiyle ilgili sorunlar olduğunda ilk iletişim noktası olacak Ürün Güvenliğinden Sorumlu birini ataması gerekmektedir.

1.7 Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları

Pelzer Pimsa, toprak, su ve kaynaklarla ilgili geçerli yerel, ulusal, uluslararası ve geleneksel haklara saygı duymaktadır.

Özellikle yerli halkların ve yerel toplulukların hakları, 'BM Yerli Halkların Hakları Bildirgesi'ne uygun olarak tedarik zinciri boyunca saygı görmeli, teşvik edilmeli ve korunmalıdır. Tedarikçi, Ortakların lokasyonlarında iş yapmaktan etkilenebilecek yerel toplulukların ve yerli halkların haklarına saygı göstermeyi ve iş faaliyetlerinin yerel etkisini dikkate almayı taahhüt eder.

Tedarikçi, özellikle uygun önleyici tedbirleri alarak etkilenen yerel toplulukların ve yerli halkların sağlık, güvenlik ve yaşam koşulları üzerindeki olası olumsuz etkileri önlemelidir. Tedarikçi, yerel toplulukların ve yerli halkların zorla yerinden edilmesine hukuka aykırı olarak katılmamalı veya gönülsüz yerinden edilmelerine hukuka aykırı olarak katkıda bulunmamalıdır.

1.8 Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı

Tedarikçi, şirketini korumak için kendi güvenlik güçlerini kullanıyorsa veya özel güvenlik hizmeti sağlayıcılarını görevlendiriyorsa, bunların uluslararası alanda tanınan insan haklarına saygı göstermelerini garanti etmelidir.

Tedarikçi, insan haklarına saygı göstermeyen özel güvenlik personeli çalıştıramaz veya kamu güvenlik güçlerini kullanamaz.

1.9 Hayvan Refahı

Pelzer Pimsa, tedarikçilerinin iş faaliyetlerinde hayvan refahını göz önünde bulundurduğundan emin olmak ister. Hayvansal ürün işleyen tedarikçilerin, tedarik zinciri boyunca hayvan refahına uyumunu sağlamak için uygulama standartlarını hayata geçirmelerini bekliyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizin, yasalarca zorunlu kılınmadığı sürece hayvan deneyleri içermeyen alternatif yöntemleri tercih etmelerini bekliyoruz. Her durumda, tedarikçi, Türkiye Hayvan Hakları Kanunu veya AB Direktifi 2010/63 gibi hayvan koruma ve hayvan deneyleri ile ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere uymalıdır.

Adler Pelzer Grubu aşağıdaki etik ilkelere bağlıdır ve tedarikçilerin de aynı şekilde davranmasını ve tedarik zinciri boyunca uyumluluğun sağlanması için çaba göstermesini beklemektedir:

- İngiliz Hayvan Refahı Komitesi'nin (AWC) hayvan refahını değerlendirmek için belirlediği Beş Özgürlük (açlık, susuzluk ve yetersiz beslenmeden uzak olma, rahatsızlıktan uzak olma, acı, yaralanma ve hastalıktan uzak olma, korku ve sıkıntıdan uzak olma ve normal davranışları sergileme özgürlüğü).
- Dünya Hayvan Sağlığı Örgütü'nün (OIE) hayvan refahına ilişkin standartları (Kara Hayvanları Sağlık Kodu ve Su Hayvanları Sağlık Kodu).
- Hayvan deneyleri için 3R ilkeleri - Reduction, Refinement, Replacement (Azaltma, İyileştirme, Değiştirme)

3R ilkesinin amacı hayvan deneylerinden tamamen kaçınmak (Değiştirme) ve testlerde hayvan sayısını (Azaltma) ve çektikleri acıyı (İyileştirme) gereken en aza indirmektir.

2 Çevre Koruma

Pelzer Pimsa, ürünlerinin çevre dostu olma özelliğini sürekli olarak iyileştirme sorumluluğunu üstlenir. Çevresel sorumluluk, doğanın sınırlı kaynaklarını korumak anlamına gelir.

Pelzer Pimsa, Tedarikçilerinin çevreyi koruyarak, doğal kaynakları muhafaza ederek ve üretim, ürün ve hizmetlerinin yaşam döngüsü boyunca çevresel ayak izini sürekli olarak azaltmaya çalışarak çevresel etkilerini azaltmalarını beklemektedir.

Tedarikçiler faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerde ulusal ve uluslararası tüm çevre standartlarına uymak zorundadır.

Pelzer Pimsa ayrıca tedarikçinin, gıda yetiştirme ve üretmenin doğal temelini önemli ölçüde bozan, insanların güvenli içme suyuna erişimini engelleyen, sanitasyon yani temiz ve hijyenik ortama erişimi engelleyen veya sağlığa zararlı toprak, su ve hava kirliliğinden, zararlı gürültü emisyonlarından ve aşırı su tüketiminden kaçınmasını beklemektedir.

Tedarikçi ayrıca enerji, su, birincil hammadde gibi kaynakların kullanımını en aza indirerek kirliliği, atığı, gürültü emisyonlarını ve çevresel tehlikeleri sürekli olarak azaltmaya çalışmalıdır.

2.1 Çevre Yönetim Sistemleri

Çevre odaklı yönetim Pelzer Pimsa' nın temel hedeflerinden biridir, bu nedenle tedarikçilerimizin uygun bir çevre yönetim sistemine sahip olmasını bekliyoruz.

Tedarikçi, çevre yönetim sistemini düzenli olarak gözden geçirmeli ve fırsat ve risklerin, hedeflerin ve amaçların güncellenmesini sağlamalıdır.

Tedarikçi bu çevre yönetim sistemi için ISO 14001 sertifikasını almaya çalışmalıdır.

2.2 Karbonsuzlaştırma /Sera Gazı Emisyonları

Pelzer Pimsa tedarikçileri ürünlerin çevresel performansını iyileştirmesini, hedefler koymasını ve sera gazı emisyonlarını izlemesini beklemektedir.

Tedarikçiler, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemek amacıyla çevresel zorluklara karşı gerekli özeni göstererek ele almalıdır.

Tedarikçi, kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları için uygun kurumsal hedefler geliştirmeli ve Paris Anlaşması hedeflerine ulaşılmasına yardımcı olacak önlemler almalıdır. Tedarikçi, özellikle ürün düzeyinde ki bazında CO2 ayak iziyle ilgili ilerlemesini düzenli olarak izlemeli ve raporlamalıdır.

Tedarikçi, CO2 emisyonlarını azaltmak için kaçınma, azaltma ve - yalnızca bu mümkün olmadığında - dengeleme ve nötrleştirme ilkesini izlemelidir.

2.3 Sürdürülebilir ve yenilenebilir kaynak

Tedarikçi, tedarik ve üretim süreçlerinde su gibi doğal kaynakları ve girdi hammaddeleri ve enerji gibi teknik kaynakları bilinçli ve mümkün olduğunca ekonomik bir şekilde kullanmalıdır; yani Tedarikçi, ürün tedarik ve üretim süreçlerinde enerji hammaddeleri, üretim hammaddeleri ve suyun kullanımında verimli ve teknolojik olarak yenilikçi çözümler kullanmalıdır.

Tedarikçi, kontrol edebileceği ve etkileyebileceği yönleri belirleyebilmek için su ve hammaddeler gibi doğal kaynakların ve enerji kaynaklarının tüketimini izleyecek, takip edecek ve belgeleyecektir. Tüketimi iyileştirme ve en aza indirme fırsatlarını destekleyecektir.

Tüketim hem şirket hem de kurumsal düzeyde izlenmeli, takip edilmeli ve belgelendirilmeli ve talep edilmesi halinde Pelzer Pimsa' ya sunulmalıdır.

Tedarikçi, enerji israfını en aza indirmek, enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini azaltmak için bir sistem kurmalıdır.

Enerji tüketimi ve emisyonların düzenli olarak raporlanması da dahil olmak üzere yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapma hedefine sahip olmalıdır.

2.4 Biyolojik Çeşitlilik, Arazi Kullanımı ve Ormanların Yok Edilmesi

Ortak, kendi ticari faaliyetlerinin doğal ekosistemlerin yasadışı dönüşümüne katkıda bulunmamasını veya bundan faydalanmamasını sağlamalıdır. Bu, esas olarak doğal ormanların kullanılabilir alanlara dönüştürülmesini ifade eden yasadışı ormansızlaşma için de geçerlidir.

Ortak ayrıca tedarik zinciriyle ilgili olarak ilgili özeni göstermelidir.

Ürünlerinin değer zincirleri doğal ormanların veya diğer doğal ekosistemlerin dönüştürülmesi riskini içeriyorsa, Ortak, doğal ve kültürel varlıkların korunması da dahil olmak üzere bu doğal ekosistemlerin uzun vadeli korunmasını desteklemek için gerekli özeni göstermelidir.

2.5 Tehlikeli Maddelerin ve Atıkların İşlenmesi

Pelzer Pimsa, tehlikeli maddelerin, kimyasalların ve maddelerin kullanımıyla ilişkili risklerin farkındadır ve bu riskleri önlemek, en aza indirmek ve ortadan kaldırmak ve toprak kalitesini korumak için sorumluluğunu yerine getirir. Tedarikçilerin, çevresel ve sağlık ve güvenlik konularını dikkate alan süreçler oluşturarak toprağın sağlığını koruma ve sürdürme konusunda kararlı olmalarını bekliyoruz.

Tedarikçiler, tüm tehlikeli maddeleri, kimyasalları ve maddeleri geçerli yönetmeliklere uygun şekilde etiketleyecek ve bunların güvenli bir şekilde işlenmesini, taşınmasını ve depolanmasını sağlayacaktır. Ayrıca, bu tür malzemelerin yeniden kullanılmasını, geri dönüştürülmesini veya uygun şekilde bertaraf edilmesini ve tehlikeli maddeler, kimyasallar ve maddelerle ilgili ulusal ve uluslararası yasalar kapsamındaki hükümlere Uymasını sağlayacaklardır. (Ör. Avrupa Yönetmeliği (EC) No. 1907/2006 (REACH)).

2.6 Gürültü Emisyonları

Tedarikçi, gürültü azaltmaya ve üretim tesislerinden kaynaklanan gürültü emisyonlarını en aza indirme hedefine bağlı olmalıdır. Gündüz/gece ve endüstriyel/mesken alanlarında izin verilen maksimum gürültü seviyelerinin ihlal edilmediğinden emin olmak için düzenli gürültü seviyesi izleme ve denetimleri yapmalıdırlar. Bu politikanın amacı, daha sağlıklı ve daha konforlu bir çalışma ortamını teşvik ederken aynı zamanda ekonomik kalkınma ve büyümeye de olanak sağlamaktır.

2.7 Hammaddelerin Sorumlu Bir Şekilde Tedarik Edilmesi

Tedarikçi, işkence, zalimce, insanlık dışı ve aşağılayıcı muamele, bedensel ceza, cinsel şiddet, savaş suçları ve insanlığa karşı suçlar dahil olmak üzere ciddi insan hakları ihlalleri yapmama veya bunlara katkıda bulunmama sorumluluğunu kabul eder. Çatışmalardan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerden kaynaklanan veya çatışmalardan etkilenen bölgelerden taşınan hammadde tedarikçileri ve bu hammaddeleri ürünlerinde kullanan tedarikçiler, tedarik zincirindeki gerçek ve potansiyel olumsuz etkilerin riskini en aza indirmek için tedarik zincirindeki gerekli özen yükümlülüklerini etkili bir şekilde yerine getirmelidir. Riskleri sistematik olarak nasıl tanımlayıp önceliklendireceklerini ve karşı önlemleri nasıl başlatacaklarını özetleyen politikalar oluşturmalıdırlar.

Tedarikçi, Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Gelen Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirlerine İlişkin OECD Durum Tespiti Rehberi'ne uygun olarak, Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden - Conflict-Affected and High-Risk Areas (CAHRA) gelen kalay, tungsten, tantal ve altın (3TG olarak bilinir) gibi ham maddeler için özel durum tespiti süreçleri oluşturmalıdır. Democratic Republic of Congo (DRC).

Tedarikçinin, yeterli ve denetlenmiş bir durum tespit sürecine sahip olmayan bu hammaddelerin izabe veya rafinerilerini hariç tutmasını bekliyoruz.

3TG3 (kalay, tantal, tungsten ve altın) tedarikçileri ve bu ham maddeleri ürünlerinde kullanan tedarikçiler, tedarik zincirlerindeki tüm izabe tesislerini ve rafinerileri tanımlamalı ve ifşa etmeli ve OECD uyumlu bir durum tespiti süreci yürütüp yürütmediklerini değerlendirmelidir. Bunu yaparken, tedarikçiler en azından Sorumlu Mineraller Güvence Süreci (RMAP) gibi yerleşik prosedürleri takip etmelidir. Tedarikçi, üretim başlamadan önce bu malzemeleri yalnızca Sorumlu Mineraller Girişimi'nin (RMI) Sorumlu Mineraller Güvence Süreci - Responsible Minerals Initiative (RMAP) gerekliliklerini karşılayan rafinerilerden ve eritme tesislerinden satın aldığından emin olmalıdır.

3TG'ye ek olarak, tedarikçilerimizi çıkarma ve işleme süreçlerinde çevre ve insan hakları açısından riskleri belirlenmiş aşağıdaki ham maddelere / proses malzemelerine odaklanmaya teşvik ediyoruz:

Alüminyum Deri Nikel Krom Lityum Platin grubu metaller Grafit Manganez Nadir toprak Kobalt Mika Çelik / demir Bakır Doğal kauçuk Çinko.

3. İş Etiği

Pelzer Pimsa, tedarikçilerinin kendi iş operasyonlarında ve tedarikçilerle yerel, ulusal ve uluslararası iş ilişkilerinde yasalara ve yönetmeliklere uygun bir şekilde yürütmeleri gerekmektedir. Bir tedarikçi, doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir ülkede veya herhangi bir biçimde suçlara aktif olarak katılmamalıdır.

Tedarikçilerin adil rekabet, gizli olarak kabul edilen bilgilerin korunması ve ifşa edilmemesi, fikri mülkiyete, ekonomik haklara ve Pelzer Pimsa ile iş faaliyetlerine özgü diğer düzenlemelere saygı gösterilmesi gibi genel kabul görmüş iş standartlarına uymaları gerekmektedir.

3.1 Yolsuzluk, rüşvet ve gasp

Pelzer Pimsa, yolsuzluk uygulamalarına müsamaha göstermez ve bu tür uygulamalara karşı harekete geçer. Tedarikçilerimizin, sözde kolaylaştırma ödemeleri (yetkililerin rutin görevlerinin yerine getirilmesini hızlandırmak için yapılan ödemeler) dahil olmak üzere her türlü yolsuzluk, rüşveti reddetmelerini ve engellemelerini talep ediyoruz.

Tedarikçilerin Pelzer Pimsa çalışanlarına para veya eşdeğeri hediye vermeleri veya teklif etmeleri yasaktır. Yalnızca geçerli yasalar ve standart uygulama tarafından izin verilen küçük işletme hediyeleri verilmesine ve yalnızca bu tür hediyelerin ara sıra verilmesine ve herhangi bir taahhülle sonuçlanmamasına izin verilir.

3.2 Çıkar Çatışması

Pelzer Pimsa Tedarikçileri, işbirliği için başvuru sürecinde çıkar çatışmasına yol açabilecek durumları önlemeli ve bunlardan kaçınmalıdır. Bu, yakınlık veya kişisel ilişki nedeniyle ilişkili olan Tedarikçi temsilcileri ve Pelzer Pimsa temsilcileri arasında kurulan tüm ilişkiler için geçerlidir. Bu tür durumlardan kaçınmak için Tedarikçinin çıkar çatışmasına yol açabilecek tüm ilişkiler hakkında resmi olarak bilgi vermesi gerekir.

3.3 Kara Para Aklama

Tedarikçiler, yürürlükteki kara para aklama karşıtı yasalara uyumu sağlamalıdır.

3.4 İthalat ve ihracat kontrolleri

Tedarikçilerin, mal, hizmet ve bilgilerin ithalatı ve ihracatı konusunda geçerli tüm düzenlemelere sıkı sıkıya uymaları gerekmektedir.

3.5 Adil Rekabet

Tedarikçi, yürürlükteki tüm adil ticaret, rekabet ve antitröst yasalarına ve düzenlemelerine uymalı ve üretim veya dağıtım zincirinin hiçbir aşamasında yasadışı anlaşmalı fiyatlandırma, pazar paylaşımı, müşteri tahsisi veya diğer yasadışı kısıtlayıcı uygulamalar dahil olmak üzere rekabeti engelleyici hiçbir eylemde bulunmamalıdır.

Tedarikçiler, rekabete ilişkin hassas bilgilerin paylaşılmamasını veya rekabeti uygunsuz bir şekilde kısıtlayan veya kısıtlama potansiyeli taşıyan herhangi bir davranışın olmamasını sağlamalıdır.

3.6 Veri koruma ve veri güvenliği

Tedarikçi, veri koruma ve veri güvenliğiyle ilgili tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalı ve verileri sorumlu ve şeffaf bir şekilde işlemelidir.

Bireyler hakkında bilgi Tedarikçiye emanet edildiğinde, Tedarikçi bu bilgileri koruyacak ve kötüye kullanımdan korumak için uygun adımları atacaktır. Bireyler hakkında kişisel bilgileri toplarken, saklarken, kullanırken, işlerken veya paylaşırken tüm geçerli veri gizliliği yasalarına ve Pelzer Pimsa ile yapılan sözleşmenin hüküm ve koşullarına uymalıdır.

Tedarikçiler, tüm bilgileri uygun bir şekilde kullanmalı ve korumalı ve çalışanlarını ticari sırları korumakta yükümlü kılmalıdır.

Gizli içerikler gerekli izin alınmadan yayınlanamaz, üçüncü kişilere devredilemez veya başka bir şekilde erişime açılmaz.

Çalışanlar, müşteriler ve ortaklara ilişkin tüm kişisel bilgilerin işlenmesi. Tedarikçi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi için ISO 27001 veya TISAX'ı belgelerini almaya çalışmalıdır.

3.7 Sahte Parçalar

Ortak, tedarik ettiği ürünlerin hiçbirinde sahte parçalar kullanamaz. Sahte parçaların kullanımını önleyen kalite kontrol önlemlerini, parçalar ve malzemeler üzerinde düzenli denetimler ve testler yaparak, tedarik zincirlerindeki tüm tedarikçilerin orijinal ürünler kullandığından emin olmalıdır.

Ortakların, sahte parça veya malzeme olaylarını derhal Pelzer Pimsa' ya bildirmeleri ve etkilenen ürünleri tespit edip kaldırmak için çalışmaları gerekmektedir.

3.8 Fikri Mülkiyet

Ortak, fikri mülkiyetin korunmasıyla ilgili tüm geçerli ulusal ve uluslararası yasalara uymalıdır. Fikri mülkiyet, tescil edilebilir fikri mülkiyet haklarını (örneğin, patentler, ticari markalar ve tasarımlar), alan adlarını, telif haklarını ve rekabet hukuku kapsamındaki gereklilikleri içerir. Ortak ayrıca, fikri mülkiyet haklarının ihlal edilmesini önlemek için gerekli tüm kullanım haklarına sahip olduğundan emin olmak için özen göstermelidir.

3.9 Doğru Kayıtlar Tutun

Tedarikçinin doğru kayıtlar oluşturması ve temsil ettiği temel işlemi gizlemek veya yanlış tanıtmak için hiçbir kayıt girişini değiştirmemesi beklenir. Biçimi ne olursa olsun, bir ticari işlemin kanıtı olarak yapılan veya alınan tüm kayıtlar, belgelenen işlemi veya olayı tam ve doğru bir şekilde temsil etmelidir. Kayıtlar, geçerli saklama gerekliliklerine göre saklanmalıdır.

4. Sürdürülebilirlik gerekliliklerinin uygulanması

Pelzer Pimsa, sosyal ve çevresel yükümlülükleri yerine getirmenin iş yapmanın ve bir iş ilişkisine girmenin gerekli bir koşulu olduğuna inanmaktadır. Buna doğrultuda, tedarikçi yukarıda açıklanan tüm gereklilikleri karşılamalı ve bunları tedarik zinciri boyunca uygulamalıdır.

Tüm Tedarikçilerin ve iş ortaklarının bu Tedarikçi Kodu'na uymasını talep ediyoruz. "Tedarikçiler", Pelzer Pimsa' ya tazminat karşılığında mal veya hizmet sağlayan, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, doğrudan ve dolaylı Tedarikçilerimiz, ortak üreticilerimiz ve ortak paketleyicilerimiz, işgücü sağlayıcılarımız, lojistik sağlayıcılarımız, dağıtımçılarımız ve lisans sahipleri dahil olmak üzere ana, yan veya bağlı kuruluşları dahil olmak üzere herhangi bir üçüncü tarafı ifade eder. Tedarikçilerin alt yüklenicilerinin ve alt tedarikçilerinin de Tedarikçi Kodu'na uyması beklenir. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, kendi iş operasyonları içinde bu Tedarikçi Kodu'nda belirtilen standartları ve beklentileri desteklemek için verimli yönetim sistemleri, politikalar, prosedürler ve eğitimler benimseyerek bu beklentileri tedarik zincirleri boyunca iletmelerini bekliyoruz. Tedarikçilerimizin faaliyet gösterdikleri pazarlardaki tüm geçerli ulusal, eyalet ve yerel yasalara/yönetmeliklere uymasını talep ediyoruz; ancak yerel yasalar veya standartlar bu Tedarikçi Kodu'ndan farklı olduğunda, Tedarikçilerimizin daha katı standartlara ve ilkelere uymasını bekliyoruz.

Sürekli iyileştirme ruhuna uygun olarak Pelzer Pimsa, Tedarikçilerimizle birlikte çalışarak ve onları destekleyerek bu Tedarikçi Kurallarındaki gereklilikleri karşılamaya ve mümkün olduğunda uygulamaya kararlıdır.

Tedarikçi, Pelzer Pimsa Şirketi' nden herhangi bir satın alma siparişini kabul ederek, Tedarikçi Kuralları' nı kabul ettiğini ve gerekliliklere uyacağını beyan etmiş olur.

5. Pelzer Pimsa tarafından uyum doğrulaması

Pelzer Pimsa, bu Davranış Kuralları' nda açıklanan gerekliliklere uyumu uygun yollarla doğrulama hakkını saklı tutar.

Doğrulama anketler şeklinde olabilir veya uzmanlar tarafından yerinde denetim içerebilir.

Bu tür bir denetim yalnızca önceden bildirimde bulunulduktan sonra ve tedarikçinin temsilcilerinin huzurunda ve geçerli yasalara uygun olarak yürütülecektir.

6. İhbar sistemi / Şikâyet mekanizmaları

PELZER PİMSA, Tedarikçilerin aşağıda ki özelliklere sahip ihbar sistemi/şikâyet mekanizmaları sağlamasını bekler:

- Şeffaf,
- Duyarlı,
- Anonim,
- Çalışanlar ve değer zincirindeki diğer taraflar için tarafsız ve gizli.

Çalışanlar, anonim raporlamaya olanak tanıyan ihbar sistemi/şikâyet mekanizmalarını bilir ve bunlara erişebilmelidir.

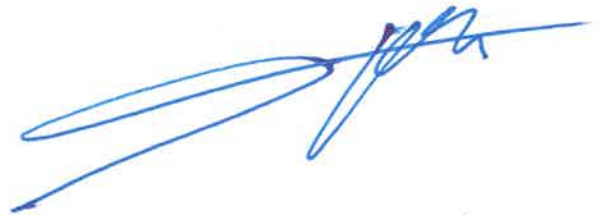
Bildirilen endişeler ve ihlaller zamanında ele alınmalı ve net bir süreç izlenmelidir.

Dürüst ve açık bir şekilde konuşan çalışanlar misilleme, taciz, zorbalık ve dışlanmadan korunur.

Bu Tedarikçi Kurallarını doğrudan ihlal eden herhangi bir endişe veya ihlalin şikâyet mekanizması aracılığıyla bildirilmesi durumunda PELZER PİMSA Şirketi bilgilendirilir.



Hazırlayan:
Nurten Coşkun



Onaylayan:
Ali Şafak